| REPUBLIQUE FRANCAISE |
|---|
| DEPARTEMENT |
| GARD |

D 2024 - 078

**COMMUNE DE REDESSAN**

Registre des Délibérations du conseil municipal

Séance du 06 novembre 2024

Commune de Redessan

| *Nombre de Membres* | |
|---|---|
| Membres afférents au Conseil municipal | 27 |
| Membres en exercice | 25 |
| Nombre de votants | 20 |

Le Conseil Municipal de cette Commune, régulièrement convoqué le vingt-cinq octobre deux mil vingt-quatre, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans la Salle du Jumelage de l'Hôtel de Ville, sous la présidence de Madame Fabienne RICHARD – TRINQUIER, Maire

***Présents*** : B. BAILLET, B. BEDOS, V. BOCCASSINO, S. BONNET, C. CAVAILLES, E. FAUCHOUX, C. GLEIZES, G. MANCUSO, F. MARECHAL, P. MEGE, M. PEREDES, V. PHILIPPE, F. RICHARD – TRINQUIER, O. ROMAN, R. SAINTOT, B. TELLIER, C. VIGO

***Pouvoirs*** :

G. HANOUILLE donne pouvoir à B. BEDOS

A. COLSON donne pouvoir à B. BAILLET

J. L. MICHEL donne pouvoir à C. VIGO

***Absents*** : F. AUTRAN, J. DE ALMEIDA, M. T. de GOULET, L. SAUD, S. VEIGALIER

*Secrétaire de séance* : Valérie BOCCASSINO

## Objet : INSTAURATION DE L'INDEMNITÉ SPÉCIALE DE FONCTION ET D'ENGAGEMENT POUR LES AGENTS RELEVANT DE LA FILIERE « POLICE MUNICIPALE »

Madame Le Maire expose qu'en application de l'article L.714-13 du Code général de la fonction publique, les fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes-champêtres bénéficient d'un régime indemnitaire spécifique qui ne relèvent pas du régime indemnitaire général dénommé « RIFSEEP » attribué aux autres cadres d'emplois de la fonction publique territoriale.

Or, un nouveau régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la filière police municipale a été institué par le décret n°2024-614 du 26 juin 2024. Il prend la dénomination d'I.S.F.E. (indemnité spéciale de fonction et d'engagement).

REÇU EN PREFECTURE
le 12/11/2024
Application agréée E-legalite.com
99_DE-030-213002116-20241106-D2024_078-D

Les dispositions du décret répondent à la volonté de simplifier et rendre plus attractif le régime indemnitaire des policiers municipaux et gardes-champêtres, lesquels exercent des métiers en tension.

Par ailleurs l'I.S.F.E. a pour objet de s'harmoniser avec le R.I.F.S.E.E.P. dont bénéficient les autres agents de la fonction publique territoriale.

Enfin, l'I.S.F.E. amène à faire disparaître l'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.) ainsi que l'indemnité spéciale mensuelle de fonctions (I.S.M.F.), deux régimes indemnitaires, dont bénéficiaient jusqu'ici les fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la filière police municipale.

A compter du 29 juin 2024, les collectivités peuvent instituer par délibération l'I.S.F.E. après consultation pour avis du comité social territorial (C.S.T.).

Pour celles qui disposaient déjà d'un régime indemnitaire propre à leurs agents de police municipale ou leurs gardes-champêtres, elles doivent adopter cette délibération avant le 1er janvier 2025.

Au regard de ces éléments et en raison de la nécessité de disposer d'agents de police municipale pour mener à bien les missions de prévention et de sécurité au plus près de la population et d'offrir des conditions d'emploi attractives, la collectivité souhaite instaurer l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement et abroger les délibérations instaurant l'indemnité d'administration et de technicité (IAT) et l'indemnité spéciale mensuelle de fonctions (ISMF).

Il est donc proposé au Conseil Municipal d'instaurer l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement

Vu le Code général des collectivités territoriales, notamment ses articles L.1111-1, L.1111-2 ;

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L.714-4 et L.714-13 ;

Vu la loi n°82-213 du 2 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des communes, des départements et des régions, notamment son article 1 ;

Vu le décret n°2024-614 du 26 juin 2024 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et des fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes champêtres ;

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 09 septembre 2024 ;

Considérant le besoin d'attribuer un régime indemnitaire aux agents de police municipale qui exercent leurs missions au sein de la collectivité ou l'établissement

Sur le rapport de Madame le Maire, après en avoir délibéré, le Conseil Municipal à l'unanimité :

**DÉCIDE**

REÇU EN PREFECTURE
le 12/11/2024
Application agréée E-legalite.com
99_DE-030-213002116-20241106-D2024_078-D

**Article 1 :**

D'instaurer l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement à compter du 1er janvier 2025.

**Article 2 :**

D'instaurer l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement au bénéfice des agents relevant des cadres d'emplois suivants :

- Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des directeurs de police municipale
- Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des chefs de service de police municipale
- Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des agents de police municipale
- Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes champêtres

**Article 3**

D'instaurer une part fixe. Son montant correspondra au pourcentage mentionné ci-dessous appliqué au montant du traitement soumis à retenue pour pension un taux individuel

33 % pour le cadre d'emplois des directeurs de police municipale ;

32 % pour le cadre d'emplois des chefs de service de police municipale ;

30 % pour le cadre d'emplois des agents de police municipale ;

30 % pour le cadre d'emplois des gardes champêtres.

**Article 4**

D'instaurer une part variable. Son montant sera le suivant :

9 500 € pour le cadre d'emplois des directeurs de police municipale ;

7 000 € pour le cadre d'emplois des chefs de service de police municipale ;

5 000 € pour le cadre d'emplois des agents de police municipale ;

5 000 € pour le cadre d'emplois des gardes champêtres.

Les critères d'attribution de la part variable sont les suivants (conformément à la délibération n°D2023-065 du 27 septembre 2023) :

| **Critères retenus** | Sans objet | A améliorer (insuffisant) | En voie d'acquisition (progrès en cours) | Acquis | Maîtrisé | **Commentaires** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Résultats Professionnels et réalisation des objectifs** | | | | | | |
| Implication dans le travail | | | | | | |
| Capacité à mettre en application un projet | | | | | | |

REÇU EN PREFECTURE
le 12/11/2024
Application agréée E-legalite.com
99_DE-030-213002116-20241106-D2024_078-D

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respect des délais | | | | | | |
| Sens de l'organisation | | | | | | |
| Fiabilité et qualité de travail | | | | | | |
| Assiduité | | | | | | |
| Ponctualité | | | | | | |
| **Compétences professionnelles et techniques** | | | | | | |
| Connaissance de l'environnement | | | | | | |
| Connaissances réglementaires | | | | | | |
| Expression écrite et orale | | | | | | |
| Autonomie | | | | | | |
| Réactivité | | | | | | |
| **Esprit d'initiative et/ou force de proposition** | | | | | | |
| Initiative / force de proposition | | | | | | |
| **Relations avec le public / Sens des relations humaines et du travail en commun** | | | | | | |
| Sens du service public | | | | | | |
| Politesse et courtoisie | | | | | | |
| Discrétion | | | | | | |
| Relation avec la hiérarchie | | | | | | |
| Capacité à travailler en équipe | | | | | | |
| **Aptitude à l'encadrement et/ou à la conduite de projet** | | | | | | |
| Animer et piloter une équipe | | | | | | |
| Organiser et planifier les tâches | | | | | | |
| Gestion des conflits | | | | | | |
| Capacité à créer un climat favorable | | | | | | |
| Capacité à déléguer et à contrôler | | | | | | |

**Article 5 :**

La part fixe de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée mensuellement.

La part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée mensuellement dans la limite de 50 % du plafond défini à l'article 4. Elle sera complétée d'un versement annuel sans que la somme des versements dépasse ce même plafond.

**Article 6 :**

Pour les agents déjà en fonction au sein de la collectivité territoriale, si le montant global (part fixe et part variable) mensuel perçu par le fonctionnaire est inférieur à celui perçu au titre du régime indemnitaire antérieur, à l'exclusion de tout versement à caractère exceptionnel, ce montant précédemment perçu peut être conservé, à titre individuel.

Il sera versé, au titre de la part variable, au-delà du pourcentage de 50% mentionné à l'article 5 dans la limite du montant mentionné à l'article 4.

**Article 7 :**

Que les crédits nécessaires seront inscrits au budget principal.

REÇU EN PREFECTURE
le 12/11/2024
Application agréée E-legalite.com
99_DE-030-213002116-20241106-D2024_078-D

**Article 8 :**

Que Madame le Maire est chargée de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution de la présente délibération

Le Maire certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nîmes dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission au représentant de l'état.

Fait et délibéré les jours, mois et an susdits.

Fabienne RICHARD-TRINQUIER

Maire de REDESSAN

| *Publicité* | |
|---|---|
| Date de publication | |
| Date d'affichage | |
| Date de notification | |

REÇU EN PREFECTURE
le 12/11/2024
Application agréée E-legalite.com
99_DE-030-213002116-20241106-D2024_078-D